

# GARAPEN JASANGARRIRAKO HELBURUEN (GJHEN) ALORREKO KONPROMISOA

2017KO  
JARDUERAK

LABORAL Kutxa Garapen Jasangarrirako Helburuei (GJHei) eta Nazio Batuen 2030 agendari lotuta gauzatzen ari den ekintzak laburbilduko ditugu jarraian:

8 LAN DUINA ETA  
HAZKUNDE  
EKONOMIKOA



## EKONOMIAREN HAZKUNDE IRAUNKORRA, INKLUSIBOA ETA JASANGARRIA, ENPLEGU OSOA ETA PRODUKTIBOA ETA GUZTIONTZAKO LAN DUINA SUSTATZEA

### > ENPRESA-PROIEKTUEI LAGUNTZEA, MONDRAGONEN BIDEZ:

- 19 milioi euro baino gehiago bideratu dira 2017an MONDRAGON Taldera, industriarako laguntza lehenetsita, aberastasuna eta enpleguak sortzeko eta dauden enpleguak finkatzeko.
- Era berean, 15 ikerketa-zentrori eta unibertsitate pribatu bati I+G+b esparrurako laguntza eman zaie, MONDRAGONen bidez.

### > Gaztenpresa fundazioa:

- 2017an, 402 enpresa abiarazteko laguntza integrala eman da. Ekintzaileentzako eta lan-merkatuan sartzeko arazoak dituzten pertsonentzako 703 lanpostu sortu dira negozio txiki eta mikroETE-etan.
- 96 finkatze-lantegi egin ditugu, ekintzaileek euren enpresa-proiektu berriak abiarazi ondorengo lehen arazo praktikoak gaindi ditzaten.

### > Hornitzaileak:

Enpresa hornitzaileak kontratatzekeo prozedurak eta sistema diseinatu da, gizarte- eta ingurumen-irizpideak kontuan hartuta.

### > Enpresentzako finantzaketa-hitzarmenak.

9 INDUSTRIA,  
BERRIKUNTZA  
ETA AZPIEGITURA



## AZPIEGITURA ERRESILIENTEAK GARATZEA, INDUSTRIALIZAZIO INKLUSIBOA ETA IRAUNKORRA BULTZATZEA ETA BERRIKUNTZA SUSTATZEA

### > Zerbitzu Zentraletako eraikinetan biomasako eta geotermiako instalazioak ezartzea.

Ordezko energia-iturri horien bidez, ia ez da erregai fosilik erabiltzen.

### > Berme-hitzarmenak EIFekin (European Investment Fundekin), enpresek finantzaketa errazago eskuratzeko:

- EaSI, ekintzaileentzat eta mikroenpresak sortzeko.
- EaSI soziala, gizarte-ekonomiako enpresentzat.
- Innovfin, enpresa berritzaileei garapen-prozesurako finantzaketa helarazteko.

### > Inbertsio Gizartearekiko Arduratsua:

Kreditu-inbertsioetan nahiz finantza-merkatuetan ingurumenari, gizarteari eta gobernamentu onari lotutako irizpideak ezartzeko prozedurak zehaztea.

### > Eraldaketa digitala:

Pertsonak eta sistemak bezeroekiko harreman digitalak dakartzan erronka berrietara egokitzea.

# GARAPEN JASANGARRIRAKO HELBURUEN (GJHEN) ALORREKO KONPROMISOA



## HERRIALDEEN ARTEKO ETA HERRIALDE-BARNEKO DESBERDINTASUNAK MURRIZTEA

### > Ordainketa-politikak.

Soldaten arteko aldea nabarmen mugatzea: gehien irabazten duen pertsonaren ordainsaria plantilla osoaren batez besteko ordainsaria baino 3,6 bider handiagoa da.

### > Partaidetzako egitura:

Langileak bazkideak dira eta partaidetza dute jabetzan, emaitzetan eta gestio-metodoetan. Hala, partekatu egiten dituzte Kutxaren jardueraren ondoriozko arriskuak eta irabaziak.

### > GKE-ekiko —Mundukide, Médicus Mundi eta Cáritas— lankidetzak, produktu arduratsuak eskaintzeko: affinity txartela, inbertsio-fondo arduratsua eta solidarioa, Super 55 libreta...



## GARAPEN IRAUNKORRA LORTZEKO BIDEAK SENDOTZEA ETA MUNDUKO ITUNA SUSPERTZEA

### > Emaitza banagarrien zati handi bat gizarte-helburuetara bideratzea:

% 10 Heziketako eta Sustapeneko Fondora eta % 15 Kooperatiba-arteko Elkartasun Fondora.

### > MiFID II:

Gardentasun-estandar altuak beteko direla bermatzeko prozedurak ezartzea, bezero inbertsiogileen interesak defendatzeko. Mondragon Unibertsitateak homologatu du aholkularien % 98.

### > Finantza-tresnen merkatuak (MiFIR) hobeto arautzeko ekimenak bultzatzea.

### > Sektore pribatuaren (LABORAL Kutxaren), sektore publikoaren (Eusko Jaurlaritzaren) eta irabazi-asmorik gabeko enpresen (Bultz-Lanen) arteko lankidetzak sustatzea, autoenplegua babesteko Gaztenpresa programaren bidez.



## GENEROEN ARTEKO BERDINTASUNA LORTZEA ETA EMAKUME ETA NESKATILA GUZTIAK AHALDUNTZEA

### > Administrazio-organo gorenean parekotasuna bilatzea:

6 emakume eta 6 gizon Kontseilu Errektorean.

### > III. Berdintasun Plana jorratzea. Ekimen hauek jasotzen dira bertan, besteak beste:

- Hizkera eta irudi ez-sexisten erabilera bultzatzeko jarduketak.
- Ahalduntze-eskola, emakumeek ardura-postuak hartzeko dituzten oztopoak gainditzeko.
- Desberdintasun-egoerak salatzen esketxak.
- Sexu-indarkeria salatzen grafitiak bulego nagusietan.

### > Ordainketa-eredua:

Lan-kategorien egitura itxia eta berdinzalea da eta ezin da banaka negoziatu.